

Referitor la: **ALEGERI ALE ORGANELOR DE CONDUCERE AL BAROULUI CLUJ - 2026**

**CANDIDATURĂ AV. SEPTIMIU OPREA PENTRU CONSILIUL BAROULUI CLUJ**

Către: **BAROUL CLUJ**, cu sediul în Cluj-Napoca, Str. Pavel Roșca Nr.4 Ap.15, 400118,  
tel: 0264-430269, e-mail: [contact@baroul-cluj.ro](mailto:contact@baroul-cluj.ro), <http://www.baroul-cluj.ro>,

**CONSILIUL BAROULUI CLUJ,**

**DECANUL BAROULUI CLUJ**

Subsemnatul, **Av. Oprea Septimiu-Silviu, avocat colaborator înscris pe  
Tabloul Avocaților din Baroul**, posesor card de identitate pentru avocat nr.  
[REDACTAT] cu sediul profesional situat  
în Mun. Cluj-Napoca, Str. Andrei Mureșanu, Nr. 31, 400071 Cluj, tel:  
**0753.677.671,** e-mail: [oprea.septimiu@gmail.com](mailto:oprea.septimiu@gmail.com),  
[septimiu.oprea@carabaslungu.ro](mailto:septimiu.oprea@carabaslungu.ro), adresă și date de contact la care  
solicităm să fie comunicate toate legate de prezenta,

Având în vedere Regulamentul privind organizarea alegerilor organelor de  
conducere ale Baroului Cluj – 2026 aprobat prin Hotărârea Consiliului  
Baroului Cluj nr. 4/15.01.2026, dispozițiile Legii nr. 51/1995 pentru  
organizarea și exercitarea profesiei de avocat și ale Statutului profesiei de  
avocat, **înaintez prezenta**

**CANDIDATURĂ**  
**pentru funcția de membru (Consilier) al Consiliului Baroului Cluj,**  
**mandatul 2026 - 2030**

Prin prezenta îmi manifest candidatura pentru poziția de Consilier în  
cadrul Consiliului Baroului Cluj, mandatul 2026 – 2030, în conformitate cu  
Regulamentul de organizare a alegerilor și dispozițiile Legii nr. 51/1995 și  
ale Statutului profesiei de avocat.

Raportat la dispozițiile Legii nr. 51/1995 pentru organizarea și exercitarea  
profesiei de avocat, ale Statutului profesiei de avocat și ale Regulamentului  
privind organizarea alegerilor organelor de conducere ale Baroului Cluj –  
2026, în susținerea candidaturii pentru funcția de membru al Consiliului  
Baroului Cluj, atest, pe proprie răspundere, că îndeplinesc condițiile  
prevăzute în acest sens, și anume:

1. **Calitatea de avocat definitiv și vechimea în profesie:** dețin calitatea de  
avocat definitiv și am o vechime neîntreruptă în profesie de 12 ani,  
îndeplinind astfel condiția prevăzută de art. 55 alin. (1) din Legea nr.  
51/1995 și art. 72 alin. (1) din Statutul profesiei de avocat.

2. **Dreptul de exercitare a profesiei:** am dreptul de exercitare a profesiei de avocat, nu sunt suspendat din exercițiul acesteia și nu mă aflu în niciunul dintre cazurile de nedemnitate profesională prevăzute de **art. 14 din Legea nr. 51/1995**
3. **Integritatea disciplinară:** nu am fost subiectul unor măsuri sau sancțiuni disciplinare.
4. **Obligațiile financiare:** sunt la zi cu plata cotelor și a contribuțiilor profesionale către Baroul Cluj, Uniunea Națională a Barourilor din România (U.N.B.R.) și Casa de Asigurări a Avocaților (C.A.A.) – Filiala Cluj, conform cerințelor pentru exercitarea drepturilor electorale prevăzute de **Legea nr. 51/1995 și Statutul profesiei de avocat.**
5. **Incompatibilități:** nu mă aflu în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate prevăzute de **art. 15 din Legea nr. 51/1995 și art. 29 din Statutul profesiei de avocat** și care să împiedice exercitarea profesiei de avocat sau a mandatului de consilier.

Atest cele de mai sus pentru a servi la dosarul de candidatură depus la Secretariatul Baroului pentru alegerile din data de 17.03.2026.

În cazul în care veți dori informații suplimentare sau pentru comunicări, **vă rugăm să folosiți următoarele date de contact:** Tel +40.753.677.671 | E-mail: [septimiu.oprea@carabaslungu.ro](mailto:septimiu.oprea@carabaslungu.ro) sau [oprea.septimiu@gmail.com](mailto:oprea.septimiu@gmail.com).

Alături de prezenta, se înaintează următoarele, în vederea publicării conform Regulamentului privind organizarea alegerilor organelor de conducere ale Baroului Cluj – 2026: **CV, Prezentarea Candidaturii Av. Oprea Septimiu-Silviu în format letric și în format de prezentare.**

Cluj-Napoca

11.02.2026

Cu respect,  
Avocat Septimiu Oprea

Septimiu-Silviu Oprea Septimiu-Silviu Oprea  
2026.02.11 15:12:32 +02'00'



## Septimiu-Silviu Oprea

**Date of birth:** 26/09/1989

**Nationality:** Romanian

**Gender:** Male

### Contact

Strada Andrei Mureșanu, nr.  
31, 400071, Cluj-Napoca,  
Romania (**Work**)

[oprea.septimiu@gmail.com](mailto:oprea.septimiu@gmail.com)

(+40) 753677671

### WORK EXPERIENCE

**Societate Civilă de Avocați CĂRĂBAȘ, LUNGU** Cluj-Napoca, Romania

#### Avocat

16/01/2014 - Current

- consultanță, redactare, reprezentare și negociere contracte (cadru, de consum, între profesioniști, între profesioniști și consumatori, prestări servicii, consultanță, acordul de colaborare tripartid, distribuție, drepturi de autor etc.);
- reprezentare clienți în litigii și arbitraj (administrativ, fiscal, civil, penal, comercial etc.), atât în faze de fond, cât și în căi atac (apel, recurs, contestații în anulare, revizuirii etc.);
- medieri / negocieri privind contracte (încheiere, executare și / sau încetare);
- consultanță, acțiuni, contestații etc. privind proceduri achiziții publice (preponderent în domeniul medical, dar și în unele cum ar fi construcții industriale, instalații clădiri rezidențiale și comerciale, inclusiv asistare în fața CNSC sau instanțe);
- consultanță, acțiuni, contestații etc. privind litigii comerciale, între profesioniști sau între aceștia și consumatori (preponderent în domeniul bancar, dar și cu experiență relevantă în domeniile cum ar fi: construcții, furnizare servicii și produse electronice, vânzare bunuri mobile și imobile);
- consultanță, acțiuni, contestații etc. privind aspecte care țin de executare silită (civilă și fiscală),
- consultanță, redactare documente, acțiuni, întâmpinări, căi de atac etc. ref. dreptul muncii (CIM, CCM, ROI, acord NDA, acord neconcurență, Ghid proceduri legale și interne, proceduri restructurare posturi, proceduri concedieri etc.);
- consultanță, redactare documente și proceduri legale ref. drept societare (fuziuni, divizări, majorări capital social, cesiuni, transfer acțiuni, shareholders' agreement, convertible loan agreement etc.);
- consultanță, redactare opinii și proceduri legale (contestații administrative și judiciare) ref. drept fiscal (preponderent în materie de TVA, impozite, taxe și contribuții sociale, și sporadic accize);
- consultanță, redactare opinii / memorii și asistare în proceduri legale ref. drept penal (preponderent în aspecte legate de evaziune fiscală, fonduri nerambursabile, înșelăciuni, gestiune frauduloasă etc.);
- consultanță, redactare opinii și participare negocieri și execuție contracte de finanțare proiecte europene.

### EDUCATION & TRAINING

**31/12/2013 - 30/09/2016** Cluj-Napoca, Romania

**AVOCAT DEFINITIV** Institutul Național Oentru Pregatirea și Perfectionarea Avocatilor

**10/2013 - 06/2014** Cluj-Napoca

**MASTER ÎN DREPT (ABSOLVENT SPECIALIZARE DREPTUL NAȚIONAL ȘI DREPTUL EUROPEAN AL AFACERILOR)** FACULTATEA DE DREPT UBB CLUJ-NAPOCA

**10/2009 - 06/2013** Cluj-Napoca, Romania

**JURIST** FACULTATEA DE DREPT UBB CLUJ-NAPOCA

**09/2005 - 06/2009** Sighișoara, Romania

**ABSOLVENT LICEU / BACALAUREAT** COLEGIUL NAȚIONAL MIRCEA

## LANGUAGE SKILLS

**MOTHER TONGUE(S):** Romanian

**OTHER LANGUAGE(S):**

**English**

**Listening** C2

**Reading** C2

**Writing** C1

**Spoken production** C1

**Spoken interaction** C1

---

**German**

**Listening** B1

**Reading** B1

**Writing** A2

**Spoken production** A2

**Spoken interaction** A2

---

## SKILLS

Utilizare buna a programelor de comunicare(mail messenger skype) | Navigare Internet | Microsoft Word | Programe de comunicare (Zoom, Skype, Google Meet) | Programe de comunicare E-mail Gmail Zoom Messenger etc | Google (Google Meet, Google Docs, Google Classroom, Google Forms, Google Drive) | Utilizator Apple

## DRIVING LICENCE

● **Driving licence:** B

## PROJECTS

**2020 - 2021**

● **ORGANIZATOR CONFERINȚĂ LEGAL ACCELERATORS 2020 SI 2021**

**Prezentarea candidatului Av. Oprea Septimiu-Silviu pentru poziția de Consilier în cadrul Consiliului Baroului Cluj – mandat 2026 – 2030**

+

**Planul propus pentru exercitarea mandatului**

Salutare, **dragă cititor cu drept de vot**<sup>1</sup> în cadrul Adunării Generale Ordinare și de Alegere a Organelor de Conducere ale Baroului Cluj și ale Filialei Cluj a CAA pentru mandatul 2026-2030.

Sunt **Septimiu Oprea** și, din fericire și / sau păcate (în funcție de zi, client, soluție a instanței etc.), **începând cu ianuarie 2014, avocat în Baroul Cluj**; din ianuarie 2016 sunt avocat definitiv, colaborator (până în prezent) în cadrul Societății Civile de Avocați Cărbăș, Lungu.

Până recent, activitatea mea s-a concentrat pe ceea ce facem majoritatea dintre noi: gestionarea riguroasă a activității de avocat. Din această perspectivă, **interacțiunile mele cu organizarea profesiei s-au limitat la câteva demersuri punctuale în fața Consiliului Baroului Cluj**. Și, să fim sinceri, probabil că această distanță față de „centrul de decizie” este o realitate familiară pentru cei mai mulți dintre voi.

Intenția de a mă implica direct în mecanismele interne ale Baroului nu vine pentru a bifa un titlu în CV-ul unei viitoare candidaturi, ci dintr-o necesitate percepută tot mai acut. Se împlinesc **12 ani de când am depus jurământul – coincidență sau nu, tot aici, la Grand Hotel Napoca – și, uitându-mă în urmă, evoluția acestui Consiliu nu a ținut pasul cu dinamica altor profesii sau cu standardele pe care chiar noi ni le impunem în munca noastră sau le cerem de la alți parteneri**. Există un moment în care **lentoarea și opacitatea sistemului încetează să mai fie doar „detalii administrative” și devin obstacole profesionale**. Pentru mine, acel moment a venit acum.

În paginile următoare (pe care le-am structurat și într-un document distinct, în format vizual, mai ușor de parcurs și cu briz-brizuri), veți găsi **propunerile mele pentru mandatul 2026-2030. Nu este un plan imuabil, ci o bază de dialog** pe care îmi doresc să o îmbunătățim împreună.

Poate că înțelepciunea deplină este o calitate care se șlefuieste în timp, dar vin în fața voastră cu ceva la fel de valoros: **energia cuiva care vrea să schimbe media de vârstă a Consiliului** :). Vă invit să parcurgeți Planul de mandat – o sinteză de mici reforme și îmbunătățiri de bun-simț, necesare pentru ca profesia noastră să respire un aer mai modern și mai transparent.

---

<sup>1</sup> Oricare și toți cititorii sunt bineveniți, indiferent de posibilitățile de vot.

## Planul propus de către Av. Septimiu Oprea pentru exercitarea mandatului 2026-2030 de către Septimiu Oprea – Consilier în Consiliul Baroului Cluj

### 1. Modernizarea vs. restricționarea publicității profesiei

Aceasta este, probabil, una dintre cele mai în temă probleme (combinată cu prezența AI în viața noastră), în special în contextul epocii digitale în care ne aflăm și a mecanismelor de **promovare folosite deja nativ și obligatoriu (*de facto*) de orice altă profesie sau ocupație care dorește să fie în continuare relevantă**. Practic, doar la nivel declarativ s-a abandonat „dosarul fizic și cu șină”, mecanismele actuale implementate la nivel digital / electronic impunând în continuare „tipărirea” actelor și depunerea fizică; altfel zis, **se pot folosi mijloacele moderne** (mai bine supus contemporane), **cât timp regulile anilor '90 sunt respectate**. Toate aceste în contextul în care Consiliul Baroului Cluj a emis în 2024 o hotărâre destul de restrictivă privind publicitatea formelor de exercitare a profesiei (SEO, Google Ads, Social Media sunt privite prea circumspect).

**Inconvenient:** mulți avocați (mai ales cei tineri sau din cabinete mici) văd aceste reguli ca fiind anacronice și îi împiedică să concureze pe o piață digitală.

#### Propuneri

**Ghid de marketing etic** care să asigure o trecere clară de la „interzicere” la „reglementare”. Propunerea mea este ca Baroul să ofere (1) un audit gratuit de conformitate a site-urilor avocaților, în detrimentul unor cercetări și sancționări, (2) modele clare de campanii de promovare și informare, cu implicarea unor persoane specializate în mecanismele actuale de publicitate online (numărul freelancer-ilor a crescut exponențial în acest domeniu și se pot identifica modalități de colaborare benefice mutual) și (3) corelare cu practicile din alte barouri (concurăm nu doar cu colegii din Cluj, dar și cu cei din restul țării și chiar cu unele persoane care se văd „imune” la regulile stricte ale profesiei de avocat).

*Spre exemplu*, practica de la nivelul Baroului București, care deși respectă Statutul profesiei de avocat, are o abordare mai laxă în practică, permițând o prezență digitală mai diversificată. La nivelul Baroului Paris se permite publicitatea comparativă sub condiții stricte și utilizarea SEO-ului ca instrument de informare a publicului, nu doar de racolare. Posibil ca din nou să aibă francezii idei mai adecvate contextului social actual, iar istoria românească de a da copy + paste de la ei, în mod fidel, nu ar trebui abandonată așa ușor!

În viziunea personală, în contextul constantei schimbări a opticii și preferințelor „marilor” „publicații” „jurnalistice” de profil (profil preponderent de reclame online desigur) pentru unii colegi avocați, ar fi utilă introducerea unei **obligații profesionale privind divulgarea colaborării / sponsorizării / susținerii din partea avocaților a acelor materiale acolo publicate**. Interdicția de promovare în această manieră ne-ar duce iar anii buni înapoi, dar un disclaimer de tip „*sponsorizat / plătit / solicitat de ... avocat în Baroul Cluj*” ar ajuta să vedem clar de ce aceeași realizare sau dificultate

**profesională avută de noi toți, nu e la fel de senzațională, incredibilă, la un click-bait distanță și „în premieră” ca a colegului** citat pe astfel de pagini sau pe conturile social-media asociate.

## **2. Presiunea fiscală / financiară și „sabia” suspendării**

Baroul Cluj, pe bună dreptate (raportat la situația financiară actuală cel puțin) este foarte riguros în colectarea taxelor (cotele către Barou și contribuțiile aferente filialei C.A.A.). Mărturie sunt anunțurile frecvente prin care se „flutură” sancțiunea de suspendare pentru restanțe, fără însă a beneficia careva dintre cei vizați de vreo înțelegere față de perioade de „secetă” profesională sau chiar imposibilitate obiectivă de lucru (oricât de negri la suflet, nici avocații nu sunt imuni la boli sau accidente).

**Inconvenient:** modificarea sistemului actual (consacrat legal și statutar) cu siguranță nu este ușoară, și mult mai evident, nu ar avea rezultate rapide (estimez realist un minim de 3 mandate de Consilier necesare, dar fiind la prima solicitare de vot de încredere, nu doresc să par prea lacom). „Viciile” sistemului actual, dependent sever de încasări regulate și tot mai mari, este în realitate un defect de „fabricație” al mecanismului implementat legal (tot un copy + paste, dar din sistemul public de asigurări sociale și de sănătate).

### **Soluții imediate**

**Sistem digital de notificări:** înglobarea în aplicația mobilă (da, are și Baroul Cluj) și portalul pentru plăți a unei notificări simple cu expediere pe e-mail despre existența restanțelor și declanșarea procedurilor de suspendare. Adicional, această notificare poate să ofere direct link-ul de plată.

### **Propuneri pe termen lung**

Un sistem care să permită eșalonarea automată a restanțelor sub un anumit prag înainte de declanșarea procedurii de suspendare. Desigur, preferabil tot în sistem digitalizat, dar cu posibila suportare de costurilor operaționale de către cei care beneficiază.

*Spre exemplu*, în Polonia se oferă perioade de grație automate pentru avocații aflați în primii 3 ani de activitate sau în concediu medical.

## **3. Transparența decizională vs. „secretomania”. A.K.A.: aflăm puține din inițiativa conducerii Baroului și (aproape mai tot timpul) postfactum sau „în ultima zi”.**

În contextul acestui subiect, nu pot să nu observ că la momentul redactării acestui text, **la peste 12 ani de la intrarea în profesie, în continuare principala platformă de informare (proactivă în special) din partea Baroului Cluj e Facebook** sau alte mesaje / postări individuale transmise **grație a unor colegi mai comunicativi / transparenți sau poate doar interesați**. Nu pot fi negate progresele din ultimii ani pe această latură,

dar ele pot fi în mare și constant atribuite colegilor de generație mai tânără, vizibil și constant interesați de toți membrii acestui Barou.

**Inconvenient:** majoritatea avocaților simt că deciziile se iau în „turnul de fildeș” și **află despre ele doar când sunt publicate ca hotărâri definitive**, desigur fără un opis al discuțiilor și propunerilor consilierilor aleși de ei.... Dacă ne uităm pe aceeași principală platformă de „comunicare” și „transparență”, istoricul conflictelor legate de scurgerile de informații din Consiliu către grupurile de Facebook / „publicații” arată o falie între conducere și membri.

## Propuneri

**„Open Council Agenda”. Publicarea și notificarea ordinii de zi a ședințelor Consiliului cu 48 de ore înainte sau în cel mult 24 de ore de la stabilirea ei.** Putem în continuare să nu ne despărțim de dragul Facebook și de pagina oficială a Baroului, dar util (văd că se poate în special atunci când se fac convocări la Adunarea Generală) e să se facă și **o informare pe e-mail a tuturor celor înregistrați cu adresă electronică**. Alternativ sau adițional, se poate implementa un astfel de sistem de **notificări și pe aplicația mobilă sau pe platforma Baroului Cluj**. La fel de bine, prin același sistem de notificări se poate „lansa” lunar **deschiderea propunerilor privind ordinea de zi a ședinței Consiliului**.

**Mai multe detalii despre discuții / ședințe online.** Fără a fi o idee neapărat inovatoare (prezentă deja în Baroul Lyon, deci tot aceeași Franța menționată mai sus!) se pot face **publice procesele-verbale detaliate ale ședințelor Consiliului**. Complementar (dar cu siguranță mai în ton cu vremurile) ar fi și **difuzarea online a ședințelor**, experiențele anterioare privind Adunări Generale organizate online asigurând că este o tehnică stăpânită actualmente.

**PS:** dacă pentru oricare dintre cele de mai sus efortul de modificare legislativă sau statutară ar fi prea mare, nu ar fi drăguț măcar un cât de mic angajament de transparență din partea membrilor Consiliului Baroului Cluj? Așa ca între prieteni (zilele acestea nu mai există binomul candidat - votant)!

**O detaliere adevărată a situațiilor financiare și a gestiunii organelor profesiei - buget detaliat, nu doar linii mari.** În acest context discuția e mai amplă, dar câteva minime linii directoare de îmbunătățire pot fi avute în vedere la prezentarea situațiilor financiare:

**1. De unde vin banii, de fapt?** În loc de o singură linie pentru „Cotizații”, propun o defalcare care să arate ponderea fiecărei surse și sustenabilitatea acesteia:

**Taxele de intrare în profesie vs. cotizațiile lunare.** Ar fi utilă și o analiză a dependenței bugetului de fluxul de noi intrați versus contribuția membrilor activi.

**Venituri din exploatarea patrimoniului:** chirii, dobânzi sau alte investiții ale Baroului/UNBR.

**Taxe speciale:** taxe de examen, taxe pentru eliberarea de carduri/adeverințe (adesea trecute cu vederea, dar care se adună).

**2. Unde se duc banii noștri? Propun împărțirea pe linii de cost specifice, nu doar pe capitole bugetare:**

**A. Aparatul administrativ (core business).**

Salarizarea personalului non-avocat: nu doar suma totală, ci **eficiența raportului dintre numărul de angajați și numărul de avocați deserviți.**

Digitalizarea reală: **cât se investește în software și mentenanță vs. cât se consumă pe birocrație pe hârtie.**

**B. Reprezentare și protocol.**

**Deplasări și diurne:** detalierea deplasărilor interne și internaționale (cine, unde și cu ce beneficiu pentru profesie).

**Protocol și evenimente:** costurile cu organizarea zilelor Baroului sau recepțiilor, comparate cu beneficiul de networking perceput de membri.

**C. Fondul de solidaritate și asistență**

Sumele alocate direct avocaților (ajutoare în caz de boală, maternitate sau alte situații critice) sunt suficiente sau au mai mult caracter simbolic?

Nu neg că un efort de cercetare și detaliere există pentru astfel de detalieri, dar **(1)** acesta ni se datorează în contextul în care am fost mulțumiți cu simple cifre generice până acum și **(2)** va fi contrabalansat de posibilitatea de utilizare ulterioară și de beneficiile de viziune pe care ni le oferă (vedem ce aduce încasări, ce ne costă prea mult și ce profită cu adevărat, acum și în viitor).

+ **(preferință personală) Sesiuni de „Town Hall” – întâlniri directe între consilieri și colegii avocați.** Oricât de atractive zilele Baroului Cluj, ar fi util ca „accesul” fizic și direct la consilieri să fie mai larg disponibil, iar aceștia să participe la **dezbateri cu colegii lor;** desigur cu riscul de a fi „trași de urechi” sub privirile încântate ale celorlalți colegi avocați. Am înțeles că noul sediu al Baroului Cluj ar fi o super locație pentru astfel de activități.

**4. AI și ... ? / A fi cu AI sau a nu fi?**

Sper ca niciunul și niciuna dintre cei care ați ajuns până aici cu privirea **să nu fi crezut în mod real că nu este și AI un palier de discuție.** Dacă nu va ajuta la câștigarea votului vostru de încredere, pot cel puțin să zic că sunt avocat cu AI.

În contextul instrumentelor de tip AI juridic care pot redacta contracte sau acțiuni (care îi face pe mulți avocați să se teamă de devalorizarea muncii lor), **UNBR a propus elaborarea unui set de linii directoare privind utilizarea IA în avocatură** pentru a preveni erorile de malpraxis și a păstra amprenta umană obligatorie în consilierea juridică. Până atunci, merită notat un **alt demers din care putem să ne inspirăm, cel puțin la nivel de minim ghid de bune practici sau pași în interiorul Baroului Cluj.**

De data aceasta, **„inspirația” nu e sursa clasic franceză, ci chiar Comisia Europeană, aceasta publicând „Strategia în materie de formare judiciară pentru perioada 2025-2030”** și care evidențiază necesitatea critică a adaptării profesioniștilor din domeniul justiției la transformarea digitală și la utilizarea inteligenței artificiale. Minime demersuri pe care le putem prelua de aici ar fi:

**Program de „Digital Empowerment” pentru avocați:** (1) cursuri practice pentru utilizarea instrumentelor de AI în redactarea tehnică de rutină, eliberând timp pentru activitățile de consultanță și pldoarie și (2) instruire specifică pentru utilizarea sistemelor ECRIS 5 și a punctelor de acces electronic european.

**Certificarea competențelor digitale:** introducerea unui cadru de certificare a competențelor digitale la nivelul Baroului Cluj, care să ateste pregătirea avocatului în utilizarea noilor tehnologii și a securității cibernetice.

**Avocatul ca partener în proiectarea sistemelor digitale:** asigurarea unui rol proactiv al Baroului Cluj în dialogul cu instanțele și Ministerul Justiției pentru ca instrumentele digitale (dosarul electronic) să fie concepute împreună cu avocații.

**Ghid de etică și AI în avocatură:** promovarea utilizării responsabile a AI, cu accent pe păstrarea confidențialității și a amprentei umane obligatorii în consilierea juridică.

**Platformă pentru schimb de experiență:** crearea unui mecanism de identificare și promovare a bunelor practici în utilizarea tehnologiei în cadrul profesiei, facilitând învățarea între colegi.

**Sprijin pentru managementul schimbării:** oferirea de formare pentru avocați și forme de exercitare a profesiei în vederea ghidării tranziției digitale și implementării noilor practici.

**Formare specializată pe noile reglementări digitale:** prioritizarea seminarelor pe legislația emergentă (AI Act, Digital Services Act) pentru a pregăti avocații să gestioneze litigii complexe în economia digitală.

**Secțiune „bonus”!** Să nu uităm că în continuare **avem multe alte „lupte” interne și externe de dus.** Mai jos un mic „newsletter” despre subiecte care în continuare sunt de interes în profesie, împreună cu o sinteză a principalele demersuri aflate pe rol.

### **1. Povara fiscală și noile plafoane CASS (2026)**

De la 1 ianuarie 2026, au intrat în vigoare noi modificări fiscale care cresc sarcina pe profesiile liberale (ajustări ale plafoanelor de contribuții și creșterea impozitului pe dividende la 16%). **Propunerea UNBR:** dialog continuu cu Ministerul Finanțelor pentru menținerea unui regim predictibil și solicitarea unor deduceri specifice pentru cheltuielile profesionale ale avocaților.

### **2. Digitalizarea „forțată” și sistemul ECRIS 5**

Integrarea fluxurilor de date între sistemul Barourilor și noua arhitectură ECRIS 5 a creat blocaje tehnice și frustrări în accesarea dosarului electronic. **Propunerea UNBR:** finalizarea platformelor proprii de interconectare și presiuni asupra CSM/Ministerului Justiției pentru a asigura stabilitatea serverelor și accesul neîngrădit al avocaților.

### **3. Sustenabilitatea sistemului de pensii (CAA)**

Recent (decembrie 2025), s-a decis indexarea punctului de pensie cu 9,76%, dar sustenabilitatea pe termen lung rămâne o îngrijorare din cauza demografiei profesiei. **Propunerea UNBR:** menținerea cotei de contribuție de 3% către Casa Centrală și investiții prudente în active imobiliare și financiare pentru consolidarea fondului de rezervă.

### **4. Actualizarea onorariilor din oficiu (Protocolul tripartit)**

Inflația a „mâncat” rapid din majorările anterioare, iar avocații care oferă asistență din oficiu cer o indexare automată anuală. **Propunerea UNBR:** acte adiționale la protocolul cu Ministerul Justiției pentru indexarea onorariilor cu indicele prețurilor de consum (IPC).

### **5. Protecția secretului profesional și a sediului**

Cazuri recente de percheziții în birouri de avocatură sau solicitări de date de la ANAF/Oficiul pentru Spălarea Banilor pun presiune pe confidențialitate. **Propunerea UNBR:** modificarea Legii 51/1995 pentru a întări garanțiile imunității profesionale și clarificarea limitelor colaborării cu autoritățile fiscale.

### **6. Identificarea avocatului cu clientul său**

Tendința periculoasă a autorităților (și uneori a opiniei publice) de a blama avocatul pentru faptele clientului apărut, afectând independența acestuia. **Propunerea UNBR:** rezoluții ferme la nivel de Congres și sesizarea organismelor internaționale (CCBE) atunci când sunt semnalate abuzuri sistematice.

### **7. Reforma accesului în profesie (Examenul de Barou)**

Discuții despre dificultatea examenelor și despre necesitatea ca tinerii stagieri să aibă abilități practice, nu doar memorarea codurilor. **Propunerea UNBR:** modificarea regulamentului de examen și punerea accentului pe cursurile practice din cadrul INPPA.

### **8. Apărarea reputației profesionale în online**

Avocați vizați de campanii de denigrare coordonate pe social media (recenzii false, atacuri la persoană). **Propunerea UNBR:** activarea procedurilor de apărare a reputației prin Comisia Permanentă și acționarea în instanță a platformelor care refuză ștergerea conținutului vădit calomnios.